



УТВЕРЖДАЮ:
Приказ № 238 от 24.10.2017г.
Заведующий МКДОУ № 196
И.В. Мигурская

Положение
о квотировании рабочих мест для инвалидов
в муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении
города Новосибирска «Детский сад №196 комбинированного вида
«Подснежник»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Постановления Правительства Новосибирской области «О квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Новосибирской области» от 21.10.2013 года № 456-п

1.2. Квотирование рабочих мест в МКДОУ города Новосибирска «Детский сад № 196 комбинированного вида «Подснежник» проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов в МКДОУ № 196 составляет 3 процента от среднесписочной численности работников. Конкретное количество рабочих мест для инвалидов в пределах квоты ежегодно утверждается приказом Управления государственной службы занятости населения при Министерстве труда и социальной защиты населения Новосибирской области по письменному представлению центров занятости населения.

1.4. Квота — минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Кемеровской области, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

1.6. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.7. Инвалидам, работающим в МКДОУ № 196, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.8. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом МКДОУ № 196.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Ответственными за надлежащее исполнение настоящего Положения являются должностные лица МКДОУ № 196, которые:

2.1.1. После получения уведомления от центра занятости населения об установлении квоты для создания (выделения) рабочих мест для инвалидов в течение месяца, а затем ежемесячно, направляют в соответствующий центр информацию о зарезервированных вакантных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в счет квоты.

2.1.2. Осуществляют учет трудоустраивающихся в пределах установленной квоты инвалидов.

2.1.3. Ежемесячно, не позднее 01 числа каждого месяца, предоставляют информацию в центр занятости населения по выполнению установленной квоты.

2.1.4. Направляют в центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалида на

квотируемые рабочие места в трехдневный срок после заключения трудового договора (эффективного контракта) с инвалидом.

2.2. Квота вводится в действие по истечении месячного срока с момента уведомления МБДОУ № 16.

2.3. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

2.4. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлениям центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

2.5. МКДОУ № 196 имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов. В целях реализации данного права ответственное должностное лицо направляет соответствующие запросы в центры занятости населения и иные организации.

3. Заключительные положения

3.1. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.2. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты должностные лица МКДОУ № 196 несут административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение города Новосибирск
«Детский сад № 196 комбинированного вида «Подснежник»

ПРИКАЗ № 285

«30» 10 2017 г. № _____

«О квотировании рабочих мест для инвалидов на 2017 год»

В соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", Федеральным законом от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" Правительство Новосибирской области, Постановление Правительства Новосибирской области от 21 октября 2013 г. № 456-п "О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Новосибирской области" ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить квоту для трудоустройства инвалидов на 2017 исходя из среднесписочной численности и с учетом аттестации рабочих мест и специальной оценки условий труда в размере рабочих мест (2 %)
2. Выделить (создать) рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой по следующим должностям:
– педагог-психолог (наименование должности) – 1 штатные единицы;
– инструктор (наименование должности) – 1 штатные единицы.
3. Ежемесячно в срок до 28 числа текущего месяца предоставлять в «Центр занятости населения города Новосибирска»:
– информацию о соблюдении организациями законодательства о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов по прилагаемой форме;
– сведения об имеющихся вакансиях для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на

заместителя директора Ирина Владимировна Мамонтова

Заведующий МКДОУ Дс 196 Ирина Владимировна Мамонтова



**Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение города
Новосибирска «Детский сад № 196 комбинированного вида «Подснежник»**

ПРИКАЗ № 236

Об организации работы
по исполнению квоты,

24.10.2017г.

На основании постановления Правительства Новосибирской области « О кастировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Новосибирской области» от 21 октября 2013 года за №9456-п.

Приказываю:

1. Утвердить Положение о кастировании рабочих мест для инвалидов.
2. Зарезервировать рабочие места для приема на работу инвалидов в счет квоты в количестве 2 единиц путем выделения следующих вакантных должностей: музыкальный руководитель, педагог-психолог.
3. Ответственному должностному лицу (Щербачковой С.А.) организовать работу по исполнению квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с Положением.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МКДОУ № 196 _____



С.А. Щербачкова/